

四川省杰出优秀职业经理人评选活动组委会

川职评联〔2020〕01号

关于开展第二届四川省杰出·优秀职业经理人及最佳雇主推选活动的通知

2020年，面对突如其来的新冠疫情和复杂的经济环境，我省企业家和职业经理人群体励精图治、砥砺前行，在加强疫情防控的同时加快复工复产，为我省经济复苏和社会稳定做出了重大的贡献。面对当前“双循环”发展战略调整和成渝双城经济圈深度融合的双重机遇，职业经理人群体在经济社会全面提档升级的过程中越来越体现出其作用与价值。

为了展示新时期我省企业职场精英的时代风采和精神风貌，推选表彰优秀职业经理人，树立职业经理人队伍的良好形象，营造我省党政部门重视人才的良好氛围，在全社会形成信任、尊重、支持、爱护企业管理经营者的良好风尚，促进我省职业经理人事业蓬勃发展，从而助推我省社会经济持续向好发展，在四川省工商业联合会指导下，四川省职业经理研究会、四川省中小企业协会、四川省企业家研究会、四川省川商联合会、四川省职业经理资质评价中心、每日经

济新闻、华西都市报·封面新闻、中国成都人力资源服务产业园（成都人才园）等单位决定联合开展第二届四川省杰出·优秀职业经理人及最佳雇主推选活动，并成立活动组委会具体执行。现将活动通知如下：

一、指导思想

以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是人才强国战略为指导，以《中共中央办公厅、国务院办公厅关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》和《四川省企业经营管理人才队伍建设“十三五”规划》等文件精神为依据，以培养、造就和推进高素质职业经理人队伍建设为目标，通过在全省范围内开展优秀职业经理人推选活动，多侧面、多维度、多渠道地展现我省职业经理人的卓越贡献、宝贵经验、崇高精神和才智风采，聚全省职场精英，树立职业经理人队伍的良好形象，在全社会形成信任、尊重、支持、爱护职业经理人的良好氛围，推进我省职业经理人事业蓬勃发展。

二、推选项目

本次活动共设个人及单位两大类奖项，总计 110 个获奖名额。其中个人奖项 100 个名额；单位奖项 10 个名额。个人奖项各小类名称及名额分别如下：

“卓越职业经理人”——金领袖奖：10 名

“杰出职业经理人”——金领带奖：10 名

“十佳巾帼职业经理人”——巾帼英杰奖：10名

“创新职业经理人”——创新之星奖：10名

“创业经理人”——明日之星奖：10名

“优秀职业经理人”——金领结奖：50名

单位奖项名称及名额如下：

“最佳雇主”——金巢奖：10名

三、组织架构

1、指导单位

四川省工商业联合会

2、主办单位

四川省职业经理研究会

四川省中小企业协会

四川省川商联合会

四川省企业家研究会

四川省职业经理资质评价中心

3、联合主办单位

每日经济新闻

华西都市报·封面新闻

中国成都人力资源服务产业园（成都人才园）

4、承办单位

中国职业经理人学院（云大学）四川分院

成都理工大学职业经理研究所

四川省世纪年华企业管理有限公司

5、协办单位

四川省软件行业协会 四川省汽车产业协会
四川省文化产业商会 四川省民营文化企业协会
四川省大健康产业协会 四川省企业经济促进会
四川省生态农业发展促进会 四川省模具工业协会
四川省新能源产业促进会 四川省现代物流协会
四川省建材家具装饰商会 四川省节能协会
四川省葡萄酒和果酒行业协会

6、特别支持

中国新闻社四川分社、四川新闻网、成都商报

7、邀请媒体

人民网、新华网、中国网、中国新闻网、央广网、国际在线、中国经济网、四川日报、华西都市报、成都日报、成都商报、企业家日报、每日经济新闻、四川新闻网、四川在线、成都全搜索新闻网、封面新闻、红星新闻、界面新闻、腾讯、今日头条、新浪、搜狐

四、活动要求

为顺利圆满完成这项具有重要意义的推选活动，确保推选结果的公平、公正性，各推荐单位、推荐人，各参选企业及参选人须严格遵守活动规则及推选纪律，基本要求如下：

1、推荐制原则：本次活动的所有参选人及参选企业需

有明确的推荐人或推荐单位。其中，个人奖项参选人可由行业协会、业内专家学者、企业家或知名职业经理人推荐，也可由单位或第三方机构推荐；最佳雇主参选企业须由第三方机构推荐。

2、积极参与：本次活动的所有主办、联合主办、承办、协办等单位须按照评选细则要求积极、如实、择优推荐参选人及参选企业。

3、真实性原则：确保提交资料的真实性。所有参选者及参选单位对所提交资料的真实性负有完全责任，本次活动中任何因资料的真实性而造成的不良后果，由参选者自负。

4、及时性原则：所有参选者及参选企业须在规定的时间内将所有资料按要求报送，过期不候。

5、可考察验证：所有参选人及参选企业需留下联系方式及地址，在评选期间，组委会可根据评选需要对参选人及参选企业进行当面或现场考察。

五、其他

1、报名渠道：本次活动由组委会指定四川职业经理网及微信公众号为网络平台接受报名和网络投票，官网网址为：www.sczyjl.cn，微信公众号为：sczyjlr，可扫描如下二维码进入相应栏目在线提交报名信息。



组委会办公室收到报名信息后，由工作人员联系发送参选申报资料清单。也可以通过官网官微下载活动通知及八个附件。

2、参选人收到或者下载有关申报表格资料后，需认真如实填写，填妥并盖章后可选择快递纸质资料或发送全套扫描版电子资料至邮箱：1813430926@qq.com；纸质资料邮寄或送达至：成都市武侯区武科西三路二号西物慧鼎8楼806号（四川省职业经理人推选活动办公室 何女士收），邮编610045，联系电话：028-68335888。详细要求见附件《活动细则》。

3、报送材料截止日期为2021年1月31日。

4、平台将于2021年2月8日开通网络投票平台，2月28日截止并关闭投票系统，请关注公众微信号动态。

附件：《第二届四川省杰出·优秀职业经理人及最佳雇主推选活动细则》

四川省杰出优秀职业经理人评选活动组委会

2020年12月8日

评选活动组委会

第二届四川省杰出·优秀职业经理人 及最佳雇主推选活动细则

第二届四川省杰出·优秀职业经理人及最佳雇主推选活动是为响应国家人才兴国战略、表彰优秀职业经理人、提升大众对于职业经理人的认知度而重磅打造的年度商界盛事。

本次活动旨在甄选、表彰 2020 年度四川省具有杰出贡献的职业经理人，推选、树立自觉参与、积极探索职业经理人制度建设、营造良好职业经理人生存环境的优秀企业典型，引导职业经理人树立正确的人生观与价值观，提升与注重自身素质以及职业道德的修为，强化企业社会责任和担当，促进企业治理结构及管理能力优化升级，为构建诚信、友善、创新、活跃的商业氛围，推动国家经济建设和人才建设作贡献。

本次活动采用推荐参与的方式，对参选的职业经理人及职业经理人雇主企业进行全面、综合的评测。本次推选活动将努力制定科学、合理的推选机制，严格推选流程，公平、公正地推选出新一批具有行业代表性的精英人物，推选出一批在职业经理人制度建设及实践中具有探索精神的优秀企业。活动细则如下：

一、时间及流程设置

推选分成 4 个阶段：

(1) 候选人/候选企业推荐 (2020 年 12 月 8 日至 2021 年 1 月 31 日)

在此阶段，由本次活动的各指导单位、联合主办单位、承办单位、协办单位、省内人才服务机构、企业单位、业内知名人士、专业人士选送、推荐候选人和候选企业，候选人和候选企业按要求如实提交相关资料。

(2) 评审阶段 (2021 年 2 月 1 日至 2021 年 3 月 31 日)

总评审阶段分为组织评分、社会评分、专家评分三部分：

组织评分：活动组委会根据候选人和候选企业提交资料的真实性、完整性以及事迹或业绩优劣情况对候选人及候选企业进行初评。该部分所占权重为 30%。

社会评分：候选人及候选企业通过公开的社会票选，获得大众评分。大众通过投票端口进入推选页面，对候选人及候选企业进行投票。该部分所占权重为 20%。

专家评分：由实战派管理专家、专业学者、优秀企业家等组成评审专家委员会，候选人将通过评委会专家的当面考察和测试。候选企业则需经过企业实地调研和访谈。该部分所占权重为 50%。

通过以上三个步骤的评比，最终得出一个完整、客观、公正、专业的推选结果，从而产生年度杰出·优秀职业经理人、年度最佳雇主。

(3) 社会公示阶段 (2021 年 4 月 1 日至 2021 年 4 月 7

日)

对于获选入围者将在相关公众媒体和研究会官方媒体平台进行公示，由社会各界对推选结果进行监督。

(4) 颁奖典礼（2021年4月中旬择日举行）

举行第二届四川省杰出·优秀职业经理人及最佳雇主颁奖盛典，为获得荣誉称号的单位和个人授予证书和奖杯。

二、奖项设立

本次推选分设个人奖项和单位奖项。具体奖项设置及名额如下：

- 1、卓越职业经理人——金领袖奖（10名）
- 2、杰出职业经理人——金领带奖（10名）
- 3、十佳巾帼职业经理人——巾帼英杰奖（10名）
- 4、创新职业经理人——创新之星奖（10名）
- 5、创业经理人——明日之星奖（10名）
- 6、优秀职业经理人——金领结奖（50名）
- 7、最佳雇主——金巢奖（10家）

三、候选人及候选企业条件描述

（一）已通过中国职业经理人协会、国务院国资委职业经理研究中心、四川省职业经理研究会、四川省职业经理资质评价中心、中国职业经理人学院（云大学）有关职业经理人资质认证，获得中级职业经理人（含）以上资质证书，可直接进入年度杰出·优秀职业经理人总评审。未获得资质证

书者须达到如下条件。

(二) 卓越职业经理人候选人条件：

- 1、具有大专以上学历水平，工作十年及以上，且在中型以上规模企业中担任管理岗位八年以上；
- 2、现供职单位为大型企业，或上市公司；
- 3、处于企业高级管理岗位：职位为企业总监、副总经理、总经理、总裁等高级管理岗位和企业决策人员；
- 4、具备高尚的职业道德：诚信守法、恪尽职守，激情奉献、勇于竞争，协作沟通、知人善任，热心公益、服务社会；
- 5、具备卓越的管理能力：自我认知能力、领导能力、领袖魅力、管理设计与管理创新能力、决策能力、组织控制能力、资源管理能力、企业文化建设等综合能力；
- 6、具备卓越的综合管理知识：企业管理原理、市场经济理论、战略规划与决策、营销、财务、人力资源、企业文化等综合性市场经济理论及工商管理基本知识；还要须具备创新领导力、资本运作与企业融资、跨国经营、风险防范等方面知识。

(三) 杰出职业经理人候选人条件：

- 1、具有大专以上学历水平，工作八年及以上，且在企业中担任高层管理岗位五年以上；
- 2、所供职企业为中型规模及以上企业；

3、处于企业高级管理岗位：职位为企业总监、副总经理、总经理、总裁等高级管理岗位和企业决策人员；

4、具有优秀的职业道德：诚信守法、恪尽职守，激情奉献、勇于竞争，有效沟通、知人善任，热心公益、服务社会；

5、具有杰出的管理能力：较强的自我认知能力、领导能力、决策能力、组织协调能力、资源整合能力；管理设计与管理创新能力等综合能力；

6、具有完整的综合管理知识：企业管理原理；市场经济理论、营销、财务、人力资源等综合性管理理论及工商管理基本知识。

（四）十佳巾帼职业经理人候选条件：

1、具有大专以上学历水平，工作八年及以上，曾在企业中担任高层管理岗位五年以上的女性职业经理人；

2、目前所供职企业为中型规模及以上企业；

3、处于企业高级管理岗位：职位为企业总监、副总经理、总经理、总裁等高级管理岗位和企业决策人员；

4、具有良好的职业道德：诚信守法、恪尽职守，敬业奉献、勇于竞争，有效沟通、知人善任，热心公益、服务社会；

5、具有突出的管理能力：自我认知清晰、领导能力、决策能力、组织协调能力、资源整合能力出众；具备管理设

计与管理创新能力等综合能力；结合自身性别优势，很好地起到组织协调、团结激励作用，为企业的发展带来明显帮助；

6、具有完整的综合管理知识：企业管理原理；市场经济理论、营销、财务、人力资源等综合性管理理论及工商管理基本知识。

（五）优秀职业经理人候选人条件：

1、具有大专以上文化水平，工作五年及以上，在企业中担任高级管理岗位三年以上；

2、处于企业中高层管理职位：市场部经理、销售部经理、客服部经理、经营部经理、项目经理、行政部经理、财务部经理、人力资源部经理、生产部经理、技术部经理等各类型企业的中层管理岗位；

3、具有良好的职业道德：诚信守法、恪尽职守，爱岗敬业、勇于竞争，有效沟通、团结协作；

4、具有杰出的管理能力：较强的自我认知能力、领导能力、决策能力、组织协调能力、资源整合能力；管理设计与管理能力等综合能力；

5、具有较为完整的综合管理知识：企业管理原理；市场经济理论、营销、财务、人力资源等综合性管理理论及工商管理基本知识。

（六）创新职业经理人候选人条件：

1、具有大专及以上文化水平，工作五年及以上；

2、处于企业中高层管理职位：担任企业总经理、副总经理、总监以及企业各部门主要负责人；

3、具有良好的职业道德：诚信守法、恪尽职守，爱岗敬业、勇于竞争，有效沟通、团结协作；

4、在企业管理中突出的创新能力，具体包括制度创新、管理模式创新、商业模式创新等；

5、具有较强的管理能力：较强创新工具运用能力、领导能力、决策能力、组织能力、资源整合能力等综合能力；

6、具有较为完整的综合管理知识：企业管理原理；市场经济理论、营销、财务、人力资源等综合性管理理论及工商管理基本知识。

（七）创业经理人候选人条件：

1、具有大专及以上学历；

2、所供职企业成立于2015年1月1日之后；

3、为企业主要创始人之一，并且在该企业中担任核心管理岗位；

4、具有良好的职业道德：诚信守法、忠于职守，顽强拼搏、勇于开拓、善于沟通、团结协作；

5、具有较强的管理能力：较强创新工具运用能力、领导能力、决策能力、组织协调能力、资源整合能力等综合能力；

6、具有完善的综合管理知识：企业管理原理；市场经

济理论、营销、财务、人力资源等综合性管理理论及工商管理基本知识。

(八) 最佳雇主候选单位条件:

1、川内合法注册、合法经营的公司、分公司等各类市场主体;

2、持续稳定经营 10 年及以上;

3、五年内无重大劳动安全事故;

4、三年内无重大劳务纠纷;

5、合法纳税,按规定为员工缴纳社保、医保等。

6、具有完善企业管理制度。

四、资料的递交要求

(一) 候选人所需提交资料,共有九项:

1、候选人资格申请表(见附件二);

2、身份证复印件;

3、最高学历证复印件;

4、个人信用报告:须由候选人登录中国人民银行征信中心网址:<https://ipcrs.pbccrc.org.cn>或在当地中国人民银行获取;

5、职业道德素养企业评价(任职企业主要从职业心态、职业精神、职业操守、职业诚信等方面对候选人的进行评价);

6、个人管理经验总结(一千字以上);

7、企业简介和业绩情况;

8、推荐信：（由直接上级、省、市工商联/社会团体理事 / 社会公认知名人士出具，无论参与哪个奖项，须由企业、社团、机构所推荐的候选人，都应出具该推荐单位的推荐信）（见附件三）；

9、个人正装正面半身彩照一张（需提供电子版，图片大小不小于 3M）；

10、荣誉、资格或职称证书复印件；

11、保密及免责条款（附件四）。

（二）候选企业所需提交资料，共八项

1、候选企业资格申请表；（见附件六）

2、候选企业营业执照复印件；

3、企业简介和业绩情况；

4、企业信用报告：登录“国家企业信用信息公示系统”查询打印。网址：www.gsxt.gov.cn；

5、企业完税证明；

6、企业荣誉、资格等证书复印件；

7、推荐信；（由直接上级主管单位、省、市工商联/社会团体理事 / 社会公认知名人士出具，无论参与哪个奖项，须由企业、社团、机构所推荐的候选企业，都应出具该推荐单位的推荐信）（见附件七）；

8、保密及免责声明（见附件八）。

（三）资料递交要求：

第二届四川省杰出·优秀职业经理人及最佳雇主推选活动，覆盖城市和候选人群较多，为便于更好的服务候选人、候选企业，以便能够及时完成候选人、候选企业资料审核签收，请候选人、候选单位按照“候选人参选资料清单”（附件一）或“候选企业参选资料清单”（附件五）顺序要求统一装订，递交资料。

（四）资料递交途径与时间：

1、资料递交途径

评选资料可选择以下任何一种方式递交：电子邮件、纸质邮寄/当面递交。

1) 电子邮件：参选人可将所有评选资料以 PDF 格式或扫描件格式打包发送至邮箱 1813430926@qq.com。邮件主题注明“职业经理人参选”字样；

2) 纸质邮寄：参选人可将参选资质资料寄送到四川省成都市武侯区武科西三路 2 号西物慧鼎 B 座 806 号四川省杰出优秀职业经理人评选办公室，收件人：何老师，邮编：610045。联系电话 028-68335888；（请保管好邮寄单据，邮寄寄出后 3 个工作日后可致电查询确认）；

3) 纸质面交：四川省成都市武侯区武科西三路二号西物慧鼎 B 座 806 号职业经理人评选办公室。

2、截止时间：2021 年 1 月 31 日。

（五）资料保密与处理：

1、参选人寄送或面交的所有资料仅用于本次评选，参选者无论是否获奖，资料概不退还。

2、组委会对参选者的隐私负责，保证不会将参选者信息向无关第三方泄露。

五、评选事宜监督及咨询

组委会将设立四川省杰出·优秀职业经理人及最佳雇主推选监督投诉机制，邀请法律顾问四川法奥律师事务所李福建主任律师以及工商联会员部参与监督，以保证活动的公平公正性。

咨询电话：028-68335888（邓女士、何女士）

18965801339（鲁先生）、15756355360（穆先生）

（附件见下页）

附件一：候选人参选资料清单

附件二：候选人资格申请表

附件三：候选人推荐信说明

附件四：候选人保密及免责声明

附件五：候选企业参选资料清单

附件六：候选企业资格申请表

附件七：候选企业推荐信说明

附件八：候选企业保密及免责声明

附件一：

2020 年度四川省杰出·优秀职业经理人候选人参选资料清单

候选人姓名：

候选人选送单位：（请在此处盖公章，个人申请无需填写）

候选人现服务企业：

序号	项 目	申请文件内 页码	备注
1	候选人资格申请表		
2	候选人身份证复印件		
3	候选人最高学历复印件		
4	个人信用报告		
5	职业道德素养企业评价（选交）		
6	个人管理经验总结		
7	企业简介和业绩情况		
8	推荐信		
9	个人正装正面半身彩照 1 张（需提供电子版，大小约 3-4M）		
10	候选人个人荣誉、资格、职称等证书复印件		
11	保密及免责声明		
12	其他内容		

附件二：

2020 年度四川省杰出·优秀职业经理人推选候选人资格申请表

姓名		性别		照片
出生年月		年龄		
政治面貌		学历		
参加工作时间		专业		
现工作单位			任职部门及职务	
手机/电话			邮箱	
联系地址				
掌握何种外语或少数民族语言				
语种		掌握情况		
最高学历				
最高学历		院校及专业		
主要学习经历（高中或中专以上教育情况）				
起止时间	院校及专业		所获学历、学位	
主要培训经历				
起止时间	培训内容	培训机构	所获证书	

专业技术职务及职（执）业资格			
专业技术职务及职（执）业资格名称	发证或评审机构	获得时间	
工作经历及业绩总结			
工作经历 1			
起止时间	工作单位、部门及职务	分管工作	
履职情况和主要业绩内容			
工作经历 2			
起止时间	工作单位、部门及职务	分管工作	
履职情况和主要业绩内容			

工作经历 3		
起止时间	工作单位、部门及职务	分管工作
履职情况和主要业绩内容		
工作经历 4		
起止时间	工作单位、部门及职务	分管工作
履职情况和主要业绩内容		
工作经历 5		
起止时间	工作单位、部门及职务	分管工作

履职情况和主要业绩内容		
主要奖惩情况		
获得时间	颁发公司和组织及获得的名誉	
担任（曾任和现任）社会职务		
时间	公司和组织	职位

附件三：

2020 年度四川省杰出·优秀职业经理人 推选候选人资格申请推荐信说明

推荐信是推荐人对参选人职业素养以及职业能力等个人情况的客观评价和介绍，是参选人有力的支持文件。其作用是让评审委员会更客观、更全面的了解参选人的有关情况。

推荐信的写作格式：（供参考）

第一段落： 推荐人与参选人的关系。 推荐人是在什么环境下认识参选人，以及相识多久。

第二段落： 推荐人对参选人资格评估。 推荐人初识参选人时，对他有何特别的印象。 举例证实推荐人对于参选人的评估结果。

第三段落： 对于参选人个人特质的评估（如：沟通能力、成熟度、抱负、领导能力、团队工作能力，以及正直等）。

备注：推荐人须具备条件：

- 1、组织代表性（企业主、董事长、总经理）
- 2、权威性（行业内标杆人物或有社会影响人物）
- 3、可信性（推荐评价须真实、客观、公正）

结论： 推荐人对于参选人的整体评估。 也可做出预测，参选人会为他们行业带来什么贡献。

附件四：

候选人保密及免责声明

“2020 年度四川省杰出·优秀职业经理人及最佳雇主推选”活动之候选人：

一、接受条款：

当您签署本声明，即表示您已阅读、了解并同意接受本声明的所有内容；

如果您不同意签署，则表示您放弃本次推选活动的申请。

二、填写及递交申请资料：

1、申请人必须如实、正确填写申请表的内容；

2、提交的申请资料必须真实有效、有据可查，无伪造、编造、变造、篡改和隐瞒等虚假内容；

3、申请人有不如实填报或提交虚假的资料属违法行为的，将会被取消申请资格，并可能被追究法律责任。

三、资料保密：

1、申请人填写申请表后请将资料上传到个人账号上；

2、对于申请者上传的个人资料，除下列情况外，本研究会同意在未获得该申请者同意前，不会对必要人员以外的人披露申请者所提供、留存之个人资料：

(1) 基于法律之规定；

(2) 应法律或司法程序之要求；

(3) 于紧急情况下为维护本组织所有者、经营管理者、其他第三人（含其他会员）之人身安全。

3、本组织将尽最大之努力以维护申请人的个人资料（不滥用与不泄露），但因网络资料的传输技术因素导致申请人资料或信息出现泄露或其他安全问题的，本组织免于承担责任。

4、申请人获得资质认证后，经其本人同意并授权，本组织可以在合理之范围内对于获证人的相关信息，以文字、图档、影音等方式通过相关媒介发布。

四、免责声明：

四川省职业经理研究会对上述保密及免责条款具有最终解释权。申报者的所有资料数据若涉及其本人或他人违约、侵权或刑事犯罪法律后果的，四川省职业经理研究会均不承担任何性质责任，包括民事、行政、商业或刑事等法律责任。

本人同意本声明（签名）：

声明人：

年 月 日

附件五：

2020 年度四川省最佳雇主参选资料清单

候选企业名称：

候选企业推荐单位：（请在此处盖公章，个人申请无需填写）

序号	项 目	申请文件内 页码	备注
1	候选企业资格申请表		
2	候选企业营业执照复印件		
3	企业简介和业绩情况		
4	企业信用报告		
5	企业完税证明		
6	企业荣誉、资格等证书复印件		
7	推荐信		
8	保密及免责声明		
9	其他内容		
10			

附件六：

候选企业资格申请表

企业名称		成立时间		在职人数	
纳税人识别号		所属行业		法人代表	
注册地址		企业性质		企业规模类型	
主营业务		组织架构			
企业发展历程：					
企业荣誉：					
近五年营收概况：					

附件七：

2020 年度四川省最佳雇主候选企业资格申请 推荐信说明

推荐信是推荐人对参选企业在职业经理人制度建设及企业经营管理情况的客观评价和介绍，是参选企业有力的支持文件。其作用是让评审委员会更客观、更全面的了解参选企业的有关情况。

推荐信的写作格式：（供参考）

第一段落：推荐人与参选企业的关系。推荐人是在什么时候、什么环境下了解参选企业的。

第二段落：推荐人对参选企业的资格评估。推荐人对参选企业的总体认识及评价，具体介绍创新之处以及在人事制度等方面的突出表现，须有具体的制度或案例列举。

第三段落：对于参选企业特殊之处的评估与介绍（如：员工关怀、社会公益、职业经理人制度探索与创新、人才培养等方面）。

备注：推荐人须具备条件：

- 1、组织代表性（企业主、董事长、总经理）
- 2、权威性（行业内标杆人物或有社会影响人物）
- 3、可信性（推荐评价须真实、客观、公正）

结论：推荐人对于参选企业的整体评估。也可做出预测，参选企业会为其所属行业、对职业经理人行业及社会发展带来什么贡献。

附件八：

候选企业保密及免责声明

“2020年度四川省杰出优秀职业经理人及最佳雇主推选”活动之候选企业：

一、接受条款：

当您签署本声明，即表示您已阅读、了解并同意接受本声明的所有内容；
如果您不同意签署，则表示您放弃本次推选活动的申请。

二、填写及递交申请资料：

- 1、申请企业必须如实、正确填写申请表的内容；
- 2、提交的申请资料必须真实有效、有据可查，无伪造、编造、变造、篡改和隐瞒等虚假内容；
- 3、申请企业有不如实填报或提交虚假的资料属违法行为的，将会被取消申请资格，并可能被追究法律责任。

三、资料保密：

- 1、申请企业填写申请表后请将资料上传到个人账号上；
- 2、对于申请者上传的个人资料，除下列情况外，本研究会同意在未获得该申请者同意前，不会对必要人员以外的人披露申请者所提供、留存之资料：
 - (1) 基于法律之规定；
 - (2) 应法律或司法程序之要求；
 - (3) 于紧急情况下为维护本组织所有者、经营管理者、其他第三人（含其他会员）之人身安全。
- 3、本活动组委会将尽最大之努力以维护申请企业的资料（不滥用与不泄露），但因网络资料的传输技术因素导致申请企业资料或信息出现泄露或其他安全问题的，本组织免于承担责任。
- 4、申请企业获得资质认证后，经其同意并授权，本组织可以在合理之范围内对于获证企业的相关信息，以文字、图档、影音等方式通过相关媒介发布。

四、免责声明：

四川省职业经理研究会对上述保密及免责条款具有最终解释权。申报者的所有资料数据若涉及其企业或他人违约、侵权或刑事犯罪法律后果的，四川省职业经理研究会均不承担任何性质责任，包括民事、行政、商业或刑事等法律责任。

本企业同意本声明（公章）：

声明企业代表人：

年 月 日